

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
«УСТЬ-ЛАБИНСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

**П Р И К А З**

Кол-во экз. 4

от «11» января 2019 года

№ 39

город Усть-Лабинск

**Об утверждении Положения об оплате труда работников  
ГБУЗ «Усть-Лабинская центральная районная больница»  
министерства здравоохранения Краснодарского края**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 августа 2017 года № 642 «О введении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников ГБУЗ «Усть-Лабинская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края, повышения качества медицинской помощи за счет усиления мотивации медицинских работников, улучшения показателей здоровья населения, повышения эффективности расходов на здравоохранение, обеспечивающих повышение уровня оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников ГБУЗ «Усть-Лабинская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края в соответствии с приложением к настоящему приказу.
2. Начальнику отдела кадров Ключевой М.А. заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам работников.
3. Приказ от 31 октября 2017 года № 680 «О введении Положения об оплате труда работников МБУЗ «Центральная районная больница» Усть-Лабинского района с 1 января 2018 года» признать утратившим силу.
4. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 01 января 2019 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. главного врача

 А.А.Кручинин

---

Зам. главного врача  
по экономическим вопросам



Е.Г.Харитоновна

Начальник юридического отдела



А.А. Гашев

Начальник отдела кадров



М.А.Клюева

Председатель профсоюзного комитета



А.Т.Рудакова

«Согласовано»



Председатель профсоюзного  
комитета  
ГБУЗ «Усть-Лабинская ЦРБ» МЗ КК

А.Т. Рудакова

«17» сентября 2019 г.

«Утверждаю»

И.о.главного врача  
ГБУЗ «Усть-Лабинская ЦРБ» МЗ КК



А.А. Кручинин

«17» сентября 2019 г.

**Положение  
об оплате труда работников  
ГБУЗ «Усть-Лабинская центральная районная больница»  
министерства здравоохранения Краснодарского края**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников ГБУЗ «Усть-Лабинская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края (далее - Положение) разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников ГБУЗ «Усть-Лабинская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края (далее - учреждение), обеспечения повышения уровня оплаты труда и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда работников учреждения.

1.2. Положение применяется при определении заработной платы работников учреждения.

1.3. Положение предусматривает единые принципы формирования системы оплаты труда работников учреждения, включающие размеры минимальных должностных окладов, перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

номенклатуры должностей медицинских и фармацевтических работников;

государственных гарантий по оплате труда;

базовых окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);  
перечня видов выплат компенсационного характера;  
перечня видов выплат стимулирующего характера;  
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;  
мнения профессионального комитета работников учреждения.

Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения, сформированного в установленном законодательством порядке, но не ниже минимальных (рекомендованных).

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат, устанавливаемых в соответствии с критериями и показателями эффективности деятельности работников), определяемая в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат, устанавливаемых в соответствии с критериями и показателями эффективности деятельности работников), выплачиваемой до изменения системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.9. В случаях, когда заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат, устанавливаемых в соответствии с критериями и показателями эффективности деятельности работников) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата в ранее действующих условиях (без учета премий и иных стимулирующих выплат, устанавливаемых в соответствии с критериями и показателями эффективности деятельности работников), то на время их работы в данном учреждении при условии сохранения объема должностных обязанностей, выполнения ими работ той же квалификации, производится доплата до достижения прежнего уровня заработной платы в пределах планового фонда оплаты труда.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры базовых окладов медицинских (фармацевтических) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ в соответствии с приложением № 1

к настоящему Положению.

К размеру базового оклада предусматриваются повышающие коэффициенты по ПКГ в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению. Применение повышающего коэффициента к размеру базового оклада работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует должностной оклад и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Размеры окладов (должностных окладов) работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (ПКГ), с учетом сложности и объема выполненной работы.

2.2. В пределах фонда оплаты труда учреждения к окладу (должностному окладу) работника по соответствующей ПКГ устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.3. Размер компенсационных выплат устанавливается в процентах к окладам (должностным окладам) работников, стимулирующих выплат – в процентах к окладам (должностным окладам) работников и (или) абсолютном значении.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера не образуют нового оклада (должностного оклада) и не учитываются при исчислении размера других компенсационных и стимулирующих выплат.

2.4. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников и работников учреждения, отнесенных в соответствии с номенклатурой должностей к другим социальным сферам деятельности, устанавливаются по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников учреждений образования, культуры, социальной защиты населения и другим. Работникам также устанавливаются выплаты, указанные в разделах 4 и 5 настоящего Положения.

2.5. Оплата труда работников учреждения, относящихся к общеотраслевым должностям специалистов и служащих, а также общим профессиям рабочих, осуществляется в соответствии постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» с учетом условий, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего раздела. Размеры окладов (должностных окладов) и повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников учреждения, относящихся к общеотраслевым должностям специалистов и служащих, а также общим профессиям рабочих определяются в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению.

2.6. Номенклатура должностей медицинского и фармацевтического персонала в учреждении определяется в соответствии с нормативными

правовыми актами Российской Федерации.

2.7. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения на календарный год в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

В учреждении независимо от источников финансирования формируется единое штатное расписание.

3. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главной медицинской сестры, главного бухгалтера и заместителей главного бухгалтера

3.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении (далее - кратность) к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения на основании расчета, предоставленного учреждением, и составляет до 5 размеров средней заработной платы с последующим округлением до целого рубля в сторону увеличения.

3.2. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя определяется постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края».

3.3. При расчете средней заработной платы работников для определения должностного оклада руководителя не учитываются средства, полученные из федерального бюджета и средства, получаемые от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера и главной медицинской сестры устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Размеры должностных окладов заместителей главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада главного бухгалтера.

Конкретные размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, главной медицинской сестры и заместителей главного бухгалтера утверждаются руководителем учреждения.

3.5. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре и заместителям главного бухгалтера устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктом 5.1.6 пункта 5.1 раздела 5 настоящего Положения, с учетом показателей деятельности учреждения, выполнения муниципального задания.

3.6. Премирование руководителя осуществляется в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

Министерство здравоохранения Краснодарского края определяет размер премии руководителю учреждения по ходатайству представительного органа работников.

3.7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников этого учреждения устанавливается в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен по решению министерства здравоохранения Краснодарского края, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый министерством здравоохранения Краснодарского края.

#### 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Для работников учреждения могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.1.2. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:  
за работу в ночное время;  
при выполнении работ различной квалификации;  
за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;  
за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;  
за сверхурочную работу;  
за работу в условиях с разделением рабочего дня (смены) на части;  
при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.1.3. Выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплата устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

4.1.4. Выплата специалистам, руководителям структурных подразделений учреждения, работающим в сельской местности, в размере 25

процентов к должностным окладам, ставкам заработной платы.

4.2. Выплаты компенсационного характера начисляются на оклад (должностной оклад) и выплачиваются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.3. Локальные нормативные акты, устанавливающие размеры выплат компенсационного характера, принимаются работодателем по согласованию с представительным органом работников.

4.4. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. (Приложение № 4).

Повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором в пределах фонда оплаты труда.

Установленные до введения в действие Положения размеры повышения не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаются оптимальными или допустимыми, повышение оплаты труда не производится.

Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливается повышенная оплата труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 года № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» и статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» в размерах согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

4.5. Выплата за работу в ночное время.



Каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на месячную норму рабочих часов в соответствующем календарном месяце в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику. (Приложение № 5)

4.6. Работникам учреждений при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7. Повышение оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

В соответствии с постановлением Конституционного Суда РФ от 28.06.2018г. № 26-П при привлечении работников к работе в выходной или нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени выплачивать работникам все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда, наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за час работы), если работа выходной или нерабочий праздничный день не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха.

4.8. Оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), за последующие часы - не менее чем в двойном размере дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы).

В соответствии с постановлением Конституционного Суда РФ от 28.06.2018г. № 26-П при привлечении работников к сверхурочной работе выплачивать работникам все компенсационные и стимулирующие выплаты,

предусмотренные системой оплаты труда, наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере полуторной или двойной часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за час работы), если сверхурочная работа не компенсировалась предоставлением другого времени отдыха.

## 5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях стимулирования работников учреждения к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера.

Решение о введении выплат стимулирующего характера и об условиях их осуществления принимаются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

Работникам могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

5.1.1. Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории. Размеры надбавки установлены в приложении № 6 к настоящему Положению.

5.1.2. Выплату за интенсивность и высокие результаты работы. Порядок установления выплаты определяется локальным правовым актом учреждения.

С учетом обеспечения финансовыми средствами установить выплаты стимулирующего характера за интенсивность в работе:

а) в размере 50 процентов оклада:

- работникам психиатрических кабинетов;

- медицинским работникам инфекционных кабинетов поликлиники и инфекционного отделения.

Размер выплат определять по согласованию с представительным органом работников для каждого работника по результатам его труда в соответствии с разработанными показателями и критериями оценки деятельности работников по каждому подразделению.

5.1.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персональной выплаты к окладу (должностному окладу) и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании разработанных учреждением показателей.

5.1.4. Надбавка за выслугу лет.

Размеры надбавок и порядок исчисления стажа работы в учреждениях здравоохранения, дающего право на получение указанных выплат,

устанавливаются в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

5.1.5. Надбавки за наличие ученой степени, почетного звания.

Размер и порядок установления указанных надбавок определен в приложении № 8 к настоящему Положению.

5.1.6. Премияльные выплаты по итогам работы.

С целью поощрения за общие результаты труда работники учреждения могут премироваться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год. Также могут быть введены премии за выполнение особо важных и срочных работ, за высокие результаты работы и другие.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения по согласованию с представительным органом работников в пределах фонда оплаты труда:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре, по представлению заместителей руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе Положения о премировании, утвержденного локальным нормативным актом учреждения.

5.1.7. Выплаты за качество выполняемых работ.

Порядок установления выплат определяется локальным нормативным актом учреждения.

5.1.8. Водителям автомобиля в рамках выплат за качество выполняемых работ может быть присвоена классность:

- I класс - при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Д», «Е» - устанавливается выплата стимулирующего характера в размере – 25% к окладу (должностному окладу);

- II класс - при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Д» или «В», «С», «Е» - устанавливается выплата стимулирующего характера в размере – 10% к окладу (должностному окладу).

Классность указывает на уровень профессионального мастерства водителей автомобиля, зависит от сложности управления механическими транспортными средствами, профессиональной подготовки и опыта работы.

5.1.9. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается специалисту по социальной работе в размере 0,12. Выплата по повышающему коэффициенту к окладу носит стимулирующий характер.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладам.

5.2. В рамках выплат за качество устанавливаются выплаты, ранее производимые по приоритетному национальному проекту «Здоровье»:

медицинским работникам участковой медицинской службы - врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачам-терапевтов участковых и врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов - заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами - фельдшерам (акушеркам), медицинским сестрам, фельдшерам, акушеркам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным;

медицинским работникам скорой медицинской помощи - врачам скорой медицинской помощи, в том числе заведующим и старшим врачам, фельдшерам (акушеркам), медицинским сестрам.

Указанные выплаты медицинским работникам участковой медицинской службы, фельдшерско-акушерских пунктов и скорой медицинской помощи производятся за счет средств обязательного медицинского страхования, учитываемых в части расходов на заработную плату в тарифах на оплату медицинской помощи, формируемых в соответствии с принятыми в Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи способами оплаты медицинской помощи.

Порядок установления выплат с учетом перечня показателей эффективности деятельности работников и методики определения размера выплат стимулирующего характера определяется локальным нормативным актом учреждения и в пределах фонда оплаты труда.

5.3. Отдельным категориям работников учреждений могут предоставляться другие виды выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены высшим исполнительным органом государственной власти Краснодарского края.

5.4. Локальные нормативные акты, устанавливающие системы выплат стимулирующего характера и системы премирования, принимаются работодателем по согласованию с представительным органом работников.

5.5. Стимулирующие выплаты, указанные в подпунктах 5.1.2, 5.1.3, 5.1.7 пункта 5.1 настоящего раздела, устанавливаются на определенный срок, но не более календарного года, в соответствии с критериями и показателями эффективности деятельности работников, разработанными в учреждении, и в пределах фонда оплаты труда. Размер указанных выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) приказом по учреждению по согласованию с

представительным органом работников.

Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом сложившейся средней заработной платы в учреждении по категориям работников.

## 6. Дежурство на дому

6.1. При осуществлении медицинскими работниками учреждения дежурства на дому устанавливается суммированный учет рабочего времени.

Время начала и окончания дежурства на дому определяется графиком работы.

В случае вызова работника в учреждение время, затраченное им на оказание медицинской помощи, и время следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно учитывается в размере часа рабочего времени за каждый час оказания медицинской помощи и следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно.

При учете времени, фактически отработанного медицинским работником, время дежурства на дому учитывается в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому.

6.2. За дежурства на дому в нерабочее, в том числе ночное, время медицинским работникам производится выплата за расширение зоны обслуживания из расчета 25 процентов оклада (должностного оклада) за фактическое время дежурств. За дежурства на дому в выходные и праздничные дни - время учитывается в двойном размере за каждый час дежурства. Эти дежурства выполняются в свободное от основной работы время.

## 7. Порядок проведения тарификации работников

7.1. Для определения размеров окладов (должностных окладов) медицинских, фармацевтических работников, специалистов и служащих, профессий рабочих, а также размеров надбавок за выслугу лет в учреждении здравоохранения приказом руководителя учреждения создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, начальника планово-экономического отдела (экономиста), представителя профсоюзного комитета, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

7.2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и

другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Кроме того, при необходимости тарификационная комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

7.3. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и другое) определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и на дату изменения оплаты труда и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

7.4. Тарификация работников учреждения здравоохранения проводится по форме тарификационного списка (Приложение №10).

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения здравоохранения.

7.5. Расчет суммы компенсационных выплат исчисляется к окладу (должностному окладу).

7.6. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данном учреждении, проводится отдельной строкой по каждой должности (профессии). Также отдельно проводится тарификация главного врача и его заместителей-врачей, выполняющих работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях.

7.7. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из оклада с учетом среднего исчисленного размера компенсационных и стимулирующих выплат (выплата за стаж, наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания).

7.8. Кроме того, для определения планового фонда оплаты труда необходимо произвести расчет за работу в ночные часы, праздничные и выходные дни, за работу по исполнению обязанностей временно отсутствующих медицинских работников, рабочих и служащих на период отпуска. Данные расчеты должны быть приложены к тарификационному списку работников.

7.9. При исчислении планового фонда оплаты труда за работу в ночные часы, праздничные и выходные дни, за работу по исполнению обязанностей временно отсутствующих медицинских работников, рабочих и служащих на период отпуска средняя ставка исчисляется от оклада без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

Заместитель главного врача  
по экономическим вопросам



Е.Г. Харитонова

ПРИЛОЖЕНИЕ №1  
к Положению об оплате труда работников  
государственного бюджетного  
учреждения здравоохранения «Усть-  
Лабинская центральная районная  
больница» министерства  
здравоохранения Краснодарского края

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ**  
**по профессиональным квалификационным**  
**группам**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее-ПКГ)	Базовый оклад, руб.
1	2	3
1	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	5573
2	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	5861
3	ПКГ «Специалисты с высшим профессиональным образованием»	8120
4	ПКГ «Врачи и провизоры»	9840
5	ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским (фармацевтическим) образованием (врач – специалист, провизор)»	12500

Заместитель главного врача  
по экономическим вопросам



Е.Г.Харитоновна

ПРИЛОЖЕНИЕ №2  
к Положению об оплате труда работников  
государственного бюджетного  
учреждения здравоохранения «Усть-  
Лабинская центральная районная  
больница» министерства  
здравоохранения Краснодарского края

**МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ**  
**(должностные оклады)**  
**по профессиональным квалификационным группам**

1. Профессиональная квалификационная группа  
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Должностной оклад
1	2	3	4	5
I квалификационный уровень	младшая медицинская сестра по уходу за больными; санитар; санитар – водитель; сестра-хозяйка; фасовщик	5573	0,3000	7245

2. Профессиональная квалификационная группа  
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Должностной оклад
1	2	3	4	5
I квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	5861	0,3000	7620
2 квалификационный уровень	помощник врача (врача-эпидемиолога); лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант		0,4562	8535



3квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения, медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра участковая; медицинская сестра (фельдшер) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; зубной техник; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт	0,5861	9297
4квалификационный уровень	акушер; фельдшер скорой медицинской помощи; фельдшер-водитель скорой медицинской помощи; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	0,6642	9754
5квалификационный уровень	старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушер, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	0,7160	10058

3. Профессиональная квалификационная группа «Специалисты с высшим профессиональным (немедицинским) образованием»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	инструктор-методист по лечебной физкультуре	8120	0,3000	10556
2 квалификационный уровень	биолог; медицинский психолог		0,5340	12457

4. Профессиональная квалификационная группа  
«Врачи и провизоры»

Квалификационный уровень	Должность		Повышающий коэффициент	Должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	врач-стажер; провизор-стажер	9840	0,3000	12792
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме врачей - специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням); провизор; провизор-технолог; провизор-аналитик		0,4950	14711
3 квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений (в том числе дневных стационаров) лечебно-профилактических учреждений; станций (отделений) скорой медицинской помощи; врач-терапевт участковый; врач-педиатр участковый; врач общей практики (семейный врач) (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню)		0,5600	15351

4 квалификационный уровень	<p>врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактического учреждения, в том числе: акушерское ( в том числе физиологическое, обсервационное, патологии беременности); гинекологическое; гнойной хирургии; оперблок; отоларингологическое; родовое (родильное); травматологическое( в том числе травмы кисти); урологическое ( в том числе по пересадке почки); хирургическое.</p> <p>Врачи-анестезиологи-реаниматологи : отделений ( групп, бригад) анестезиологии – реанимации, отделений ( палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений групп анестезиологии – реанимации станций ( отделений) скорой медицинской помощи.</p> <p>Врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах.</p> <p>Врачи-неонатологи. Врачи-патологоанатомы.</p> <p>Старшие:          Врач станции (отделения, подстанции) скорой медицинской помощи.</p>	0,6250	15990
----------------------------	---	--------	-------

5. Профессиональная квалификационная группа  
 «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Должностной оклад
1	2	3	4	5

1 квали- фикационный уровень	заведующий структурным подразделением (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров) (филиалом, отделом, отделением, лабораторией, кабинетом и другое)	12500	0,3000	16250
2 квали- фикационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии - реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических).		0,5600	19500

Заместитель главного врача  
по экономическим вопросам



Е.Г.Харитоновна

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к Положению об оплате труда работников  
государственного бюджетного  
учреждения здравоохранения «Усть-  
Лабинская центральная районная  
больница» министерства  
здравоохранения Краснодарского края

ПЕРЕЧЕНЬ  
учреждений, подразделений и должностей работников, занятых  
на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными  
условиями труда, которым устанавливаются  
выплаты компенсационного характера

№ п/п	Наименование структурных подразделений и должностей
1.	Подразделения, отделения (палаты), кабинеты и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право работникам на выплату компенсационного характера к окладу (должностному окладу) в размере 15 процентов
1.1	Инфекционные отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний
1.2	Кабинет для онкологических больных
1.3	Кабинет для кожно-венерологических больных
1.4	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров
1.5	Операционные блоки стационаров
1.6	Отделения (группы, палаты, кабинеты): - анестезиологии-реанимации; - реанимации и интенсивной терапии; - для новорожденных детей в родильных домах; - педиатрические для новорожденных детей; - родовые
1.7	Рентгенологические кабинеты и должности рентгенологической службы и рентгенохирургических методов диагностики и лечения
1.8	Медицинский персонал лабораторий (кабинетов, отделений) при работе: с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсически иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов
1.9	Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики, эндоскопические
1.10	Отделение сестринского ухода и паллиативной помощи
1.11	Должности в учреждении: -врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога; -персонал в отделениях заготовки крови и ее компонентов исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови; -персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); -врач-стоматолог детский и зубной врач детский стоматологического кабинета; - фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента; -медицинский дезинфектор; -фасовщицы и санитарки-мойщицы аптек; -медицинский персонал приемного отделения учреждения;

	- персонал централизованных стерилизационных; - медицинский персонал травматологического пункта
2.	Подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право работникам на выплату компенсационного характера к окладу (должностному окладу) в размере 25 процентов
2.1	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психических больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией
2.1	Патологоанатомическое отделение
2.2	Отделения (палаты) для лечения: - неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения и наследственными заболеваниями; - недоношенных детей; - больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей

Примечания:

1. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подразделения и должности которых не предусмотрены настоящим Перечнем, устанавливаются компенсационные выплаты по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест, проведенной до 1 января 2014 года) в размере не менее 4 процентов к окладу (должностному окладу).

2. В учреждении на основании настоящего Перечня составляется и утверждается по согласованию с представительным органом работников перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и другое) может производиться выплата, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.

3. Для работников, занятых на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в пунктах 1 и 2, а также в подпунктах пункта 1 или подпунктах пункта 2 настоящего Перечня и размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренными в пунктах 1 и 2, а также в подпунктах пункта 1 или подпунктах пункта 2 в соответствии с Приложением №4, размер для расчета компенсационных выплат составляет 30 процентов. В других случаях, когда учреждения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах или подпунктах, размеры выплат, установленных по каждому из оснований, не суммируются.

4. Размер выплаты к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).

Заместитель главного врача  
по экономическим вопросам



Е.Г.Харитонова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Положению об оплате труда работников  
государственного бюджетного  
учреждения здравоохранения «Усть-  
Лабинская центральная районная  
больница» министерства  
здравоохранения Краснодарского края

**РАЗМЕРЫ**  
**повышения оплаты труда**  
**за работу с вредными и (или) опасными условиями труда**  
**медицинским работникам, участвующим в оказании**  
**психиатрической помощи, противотуберкулезной помощи,**  
**осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных**

№ п/п	Наименование структурных подразделений и должностей	Размер выплаты, %
1	2	3
1	Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	
1.1	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психических больных	25
1.2	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психиатрических учреждений (подразделений)	30
2	Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
2.1	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза	15
2.2	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных учреждений (подразделений)	25
3	Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
3.1	Лаборатории и учреждения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	60

В учреждении на основании настоящего Приложения составляется и утверждается по согласованию с представительным органом работников перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и другое) может производиться выплата.

Заместитель главного врача  
по экономическим вопросам



Е.Г.Харитоновна

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
к Положению об оплате труда работников  
государственного бюджетного  
учреждения здравоохранения «Усть-  
Лабинская центральная районная  
больница» министерства  
здравоохранения Краснодарского края

РАЗМЕРЫ  
установления выплат за работу в ночное время

1. Выплата за работу в ночное время:

№ п/п	Перечень подразделений (должностей)	Размер выплаты
1	2	3
1.	Работникам учреждений, за исключением указанных в пункте 2 настоящего Приложения	20 %
2.	Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу, в том числе водителям автомобиля скорой помощи в составе выездных бригад отделения скорой медицинской помощи	50 %

Выплата за работу в ночное время исчисляется от установленного оклада (должностного оклада).

Перечень подразделений и должностей работников, занятых оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, утверждается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на месячную норму рабочих часов в соответствующем календарном месяце в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

Заместитель главного врача  
по экономическим вопросам



Е.Г.Харитонова



ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к Положению об оплате труда работников  
государственного бюджетного  
учреждения здравоохранения «Усть-  
Лабинская центральная районная  
больница» министерства  
здравоохранения Краснодарского края

РАЗМЕРЫ  
надбавок к должностному окладу  
за наличие квалификационной категории

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер, %
1	2	3
1	Выплата к должностному окладу за вторую квалификационную категорию	10
2	Выплата к должностному окладу за первую квалификационную категорию	15
3	Выплата к должностному окладу за высшую квалификационную категорию	20

1. При определении размера надбавок за наличие квалификационной категории учитывается квалификационная категория при работе медицинских и фармацевтических работников, работников, занимающих должности, отнесенные ко 2 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Специалисты с высшим профессиональным образованием» (пункт 3 приложения № 2 к Положению), по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Заведующим организационно-методическими отделами (кабинетами), врачам организационно-методических отделов (кабинетов) квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам-руководителям и врачам-специалистам приемного отделения учитывается квалификационная категория по профилю любого подразделения, входящего в структуру учреждения, кроме параклинических подразделений.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптек, входящих на правах структурных подразделений в состав учреждения здравоохранения, квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Среднему медицинскому персоналу организационно-методических отделов (кабинетов) квалификационная категория учитывается по любой специальности специалистов со средним медицинским образованием.

2. Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории устанавливается со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения, при котором создана аттестационная комиссия, о присвоении квалификационной категории и производится в течение 5 лет.

3. Не позднее, чем за четыре месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может обратиться в аттестационную комиссию для прохождения аттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть материалы на присвоение квалификационной категории в течение ста двадцати календарных дней со дня регистрации документов.

4. Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории применяется как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Заместитель главного врача  
по экономическим вопросам



Е.Г.Харитоновна

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7  
к Положению об оплате труда работников  
государственного бюджетного  
учреждения здравоохранения «Усть-  
Лабинская центральная районная  
больница» министерства  
здравоохранения Краснодарского края

**РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ  
и порядок исчисления стажа работы в учреждении здравоохранения**

1. Рекомендуемые размеры надбавки за выслугу лет

Перечень работников, должностей 1	При стаже работы		
	от 3 до 5 лет 2	от 5 до 7 лет 3	свыше 7 лет 4
1. Старшим врачам станций (отделений, подстанций) скорой медицинской помощи врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений, подстанций) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, водителям выездных бригад отделений экстренной и планово-консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации) врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу хосписов	15 %	25%	40%
2. Работникам противолепрозных (лепрозных) учреждений (подразделений)	10 % оклада (должностного оклада) за каждый год работы. При этом максимальный размер выплаты не может превышать для медицинских работников 30 %, для других работников - 25%		
3. Врачам и среднему медицинскому персоналу расположенных в сельской местности: участковых больниц и амбулаторий, в том числе линейных; больниц, входящих в состав окружных медицинских центров и медицинских центров, подведомственных Министерству, осуществляющему функции по реализации государственной политики в сфере здравоохранения Российской Федерации среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей)	15%	25%	30%

<p>заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник (поликлинических отделений), участковым врачам-терапевтам и врачам-педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и в поликлинических отделениях</p> <p>врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому</p> <p>заведующим поликлиническими отделениями - врачам, врачам-фтизиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках</p>			
4. Работникам учреждений (подразделений) по борьбе с особо опасными инфекциями	10 % оклада (должностного оклада) за каждый год работы. При этом максимальный размер выплаты не может превышать для медицинских работников 30 %, для других работников - 20 %		
5. Среднему медицинскому персоналу домов (отделений, палат) сестринского ухода, паллиативной помощи	15%	20%	20%
6. Всем остальным работникам учреждений здравоохранения	10%	15%	15 %

2. Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки

2.1. В стаж работы засчитывается:

2.1.1. Работникам, указанным в пунктах 1 - 5 настоящего Перечня, время работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в этих учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра».

Время работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение выплаты за стаж работы в размерах до 20, 30 и 40 процентов оклада (должностного оклада), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра» взаимно засчитывается.

2.1.2. Работникам, указанным в пункте 6 настоящего Перечня: время работы в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения Российской Федерации;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-

диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы (службы) на должностях медицинских и фармацевтических работников в государственных и муниципальных учреждениях (организациях) Российской Федерации независимо от ведомственной (отраслевой) подчиненности;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

врачам отделения скорой медицинской помощи, перешедшим на должность заведующего отделением, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад отделения скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера отделения скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки за выслугу лет, соответствующих стажу работы в выездных бригадах;

время работы в централизованных бухгалтериях при государственных и муниципальных органах и учреждениях здравоохранения;

иные периоды, устанавливаемые коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом финансовых возможностей учреждения и мнения представительного органа работников.

2.1.3. Стаж работы в учреждениях здравоохранения иностранным гражданам, прибывшим из стран, подписавших Соглашение от 15.04.1994г. «О сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов», засчитывается в стаж, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, при соблюдении других условий, предусмотренных настоящим приложением № 7 к Положению. Трудовой стаж, включая стаж на льготных основаниях и по специальности, взаимно признается Сторонами. Соглашение подписали: Азербайджан, Армения, Белоруссия, Казахстан, Киргизия, Молдавия, Таджикистан, Узбекистан, Украина.

Заместитель главного врача  
по экономическим вопросам



Е.Г.Харитонова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8  
к Положению об оплате труда работников  
государственного бюджетного  
учреждения здравоохранения «Усть-  
Лабинская центральная районная  
больница» министерства  
здравоохранения Краснодарского края

**РАЗМЕР И ПОРЯДОК**  
**установления надбавок к должностному окладу**  
**за наличие ученой степени, почетного звания**

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты
1	2	3
1.	Выплата к окладу (должностному окладу) за ученую степень доктора наук	20 %
2.	Выплата к окладу (должностному окладу) за ученую степень кандидата наук	10 %
3.	Выплата к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания «Народный врач»	20 %
4.	Выплата к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения Кубани»	10 %

1. Надбавки за наличие ученой степени, почетного звания применяются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству.

2. Установление указанных надбавок к окладу (должностному окладу) производится в следующие сроки:

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии России.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии России решения о выдаче диплома кандидата наук.

3. Надбавка за наличие ученой степени может устанавливаться медицинским работникам за следующую ученую степень:

«Доктор медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук»;

«Кандидат медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук».

4. При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач», «Заслуженный врач» надбавка производится по одному из оснований, имеющему большее значение.

5. Надбавка за наличие почетного звания «Заслуженный врач» производится также врачам, получившим почетное звание «Заслуженный врач республики» в республиках, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик по 31 декабря 1991 года.

6. Размер выплаты к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).

Заместитель главного врача  
по экономическим вопросам



Е.Г.Харитоновна

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 9**  
к Положению об оплате труда работников  
государственного бюджетного  
учреждения здравоохранения «Усть-  
Лабинская центральная районная  
больница» министерства  
здравоохранения Краснодарского края

**Размеры окладов (должностных окладов) и повышающих  
коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников  
учреждения, относящихся к общеотраслевым должностям специалистов  
и служащих, а также общим профессиям рабочих**

№ п/п	Наименование должностей специалистов, служащих и профессий рабочих	Размер оклада (должностного оклада)	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад) с повышающим коэффициентом
1	2	3	4	5
1	Менеджер	5838,00		5838,0
2	Ведущий специалист	5876,00	0,2	7052,00
3	Специалист по охране труда 1 категории	5876,00	0,1	6464,00
4	Ведущий специалист гражданской обороны	5876,00	0,2	7052,00
5	Инженер-энергетик	5876,00		5876,00
6	Юрисконсульт	5876,00		5876,00
7	Инженер по защите информации	5876,00		5876,00
8	Техник	5341,00		5341,00
9	Оператор ЭВМ	5430,00		5430,00
10	Ведущий программист	5876,00	0,2	7052,00
11	Инженер-программист	5876,00		5876,00
12	Специалист по кадрам	5876,00		5876,00
13	Ведущий специалист по кадрам	5876,00	0,2	7052,00
14	Агент по снабжению	5253,00		5253,00
15	Ведущий экономист	5876,00	0,2	7052,00
16	Ведущий бухгалтер	5876,00	0,2	7052,00
17	Кассир	5253,00		5253,00
18	Старший кассир	5253,00	0,02	5359,00
19	Начальник отдела	8011,00		8011,00
20	Начальник гаража	5341,00	0,2	6410,00



21	Инженер по безопасности движения	5876,00		5876,00
22	Начальник технического отдела	8011,00		8011,00
23	Делопроизводитель	5253,00		5253,00
24	Администратор	5341,00		5341,00
25	Заведующий хозяйством	5341,00	0,04	5555,00
26	Водитель автомобиля 3 класс	5521,00		5521,00
27	Водитель автомобиля 2 класс	5696,00		5696,00
28	Водитель автомобиля 1 класс	5876,00		5876,00
29	Водитель автомобиля (СМП)	6053,00		6053,00
30	Диспетчер	5341,00		5341,00
31	Слесарь по ремонту автомобилей 5 разряд	5521,00		5521,00
32	Слесарь по ремонту автомобилей 6 разряд	5696,00		5696,00
33	Слесарь по ремонту автомобилей 7 разряд	5876,00		5876,00
34	Кладовщик	5253,00		5253,00
35	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	5253,00		5253,00
36	Швея	5253,00		5253,00
37	Заведующий прачечной	5341,00	0,15	6143,00
38	Маляр	5163,00		5163,00
39	Плотник	5430,00		5430,00
40	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 1 разряд	5163,00		5163,00
41	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 6 разряд	5696,00		5696,00
42	Электрогазосварщик 2 разряд	5253,00		5253,00
43	Электрогазосварщик 1 разряд	5163,00		5163,00
44	Электрогазосварщик 6 разряд	5696,00		5696,00
45	Слесарь – ремонтник	5163,00		5163,00
46	Слесарь-сантехник 1 разряд	5163,00		5163,00
47	Слесарь-сантехник 4 разряд	5430,00		5430,00
48	Слесарь-сантехник 6 разряд	5696,00		5696,00
49	Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализаций, централизации и блокировке	5163,00		5163,00
50	Лифтер	5163,00		5163,00
51	Грузчик	5163,00		5163,00
52	Сторож	5163,00		5163,00
53	Уборщик территорий	5163,00		5163,00

54	Уборщик производственных и служебных помещений	5163,00		5163,00
55	Специалист по пожарной безопасности	5876,00		5876,00
56	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 1 разряд	5163,00		5163,00
57	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5253,00		5253,00
58	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряд	5341,00		5341,00
59	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 5 разряд	5521,00		5521,00
60	Буфетчица	5163,00		5163,00

Заместитель главного врача  
по экономическим вопросам



Е.Г.Харитоновна

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10  
к Положению об оплате труда работников  
государственного бюджетного  
учреждения здравоохранения «Усть-  
Лабинская центральная районная  
больница» министерства  
здравоохранения Краснодарского края

Тарификационный список работников

Ф.И.О.			1
Наименование должности, профессии			2
Оклад минимальный			3
Повышающий коэффициент			4
Оклад с учетом повышающего коэффициента			5
Объем работы по данной должности			6
Итого оклад с учетом объема работы			7 = гр. 5 x гр. 6
Компенсационные выплаты	За работу в сельской местности	размер	8
		сумма	9 = гр. 7 x гр. 8
	Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	размер	10
		сумма	11 = гр. 7 x гр. 10
	За работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами	размер	12
		сумма	13 = гр. 7 x гр. 12
Итого			14 = гр. 9 + гр. 11 + гр. 13
Стимулирующие выплаты	Персональный повышающий коэффициент	размер	15
		сумма	16 = гр. 7 x гр. 15
	Надбавка за выслугу лет	размер	17
		сумма	18 = гр. 7 x гр. 17
	За квалификационную категорию	размер	19
		сумма	20 = гр. 7 x гр. 19
	За ученую степень	размер	21
		сумма	22 = гр. 7 x гр. 21
	За наличие почетного звания	размер	23
		сумма	24 = гр. 7 x гр. 23
Интенсивность и высокие результаты работы	размер	25	
	сумма	26 = гр. 7 x гр. 25	
Итого			27 = гр. 16 + 18 + гр. 20 + гр. 22 + гр. 24 + гр. 26
Всего			28 = гр. 7 + гр. 14 + гр. 27
Примечание (указываются присвоенная категория с указанием специальности и даты присвоения, присужденная ученая степень, присвоенное почетное звание)			29

Заместитель главного врача  
по экономическим вопросам



Е.Г.Харитонова