

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«УСТЬ-ЛАБИНСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

Кол-во экз. 3

от «09» января 2024 года

№ 13

город Усть-Лабинск

**О внесении изменений в приказ от 11 января 2019 года №39
«Об утверждении Положения об оплате труда работников
ГБУЗ «Усть-Лабинская центральная районная больница»
министерства здравоохранения Краснодарского края»**

В соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими вопросы оплаты труда, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлениями Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» и от 19 декабря 2023г. №1136 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 августа 2017 г. № 642 «О введении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края», в целях совершенствования системы оплаты труда работников ГБУЗ «Усть-Лабинская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края (далее – учреждение), обеспечения повышения уровня оплаты труда и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда работников учреждения, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в приказ от 11 января 2019 года №39 «Об утверждении Положения об оплате труда работников ГБУЗ «Усть-Лабинская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края», изложив Приложение к приказу «Положение об оплате труда работников ГБУЗ «Усть-Лабинская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края» в новой редакции в соответствии с приложением к настоящему приказу.

2. Начальнику отдела кадров Ключевой М.А. заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам работников.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



С.В. Рысухин

Зам. главного врача
по экономическим вопросам



Е.Г. Харитонова

Главный бухгалтер



Э.С. Мершина

Начальник юридического отдела



А.А. Бойко

Начальник отдела кадров



М.А. Ключева

Председатель профсоюзного комитета



А.Т. Рудакова

Приложение к приказу
от 09.01.2024г. №13

«Приложение
УТВЕРЖДЕНО
приказом от 11.01.2019 г. №39
(в редакции приказа
от 09.01.2024г. № 13)

«Согласовано»

Председатель профсоюзного
комитета
ГБУЗ «Усть-Лабинская ЦРБ» МЗ КК



А.Т. Рудакова

« 09 » сентябрь 2024г.

«Утверждаю»

Главный врач
ГБУЗ «Усть-Лабинская ЦРБ» МЗ КК



С.В. Рысехин

« 09 » сентябрь 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

ГБУЗ «Усть-Лабинская центральная районная больница»
министерства здравоохранения Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников ГБУЗ «Усть-Лабинская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края (далее - Положение), разработано в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими вопросы оплаты труда, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлениями Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» и от 19 декабря 2023 г. №1136 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 августа 2017 г. № 642 «О введении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края».

1.2. Положение разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников ГБУЗ «Усть-Лабинская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края (далее – учреждение), обеспечения повышения уровня оплаты труда и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда работников учреждений.

1.3. Положение применяется при определении заработной платы работников учреждения.

1.4. Положение предусматривает единые принципы формирования системы оплаты труда работников учреждений, включающей размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, виды, минимальные размеры и порядок применения выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Отраслевая система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников;

государственных гарантий по оплате труда;

минимальных размеров окладов по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

обязательств отраслевого соглашения;

мнения профсоюзного комитета работников (выборного представительного органа).

1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения, сформированного на календарный год в установленном законодательством порядке, но не ниже минимальных размеров (рекомендованных размеров).

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема средств бюджета Краснодарского края, полученных на выполнение государственного задания (оказание услуг, выполнение работ), субсидий на иные цели, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края на оплату труда, средств, полученных на оказание и оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения в части оплаты труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг (работ).

При оптимизации штатного расписания фонд оплаты труда не уменьшается.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.9. Индексация заработной платы отдельных категорий работников учреждений, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента № 597), осуществляется ежегодно во исполнение подпункта «ж» пункта 6 перечня поручений Президента Российской Федерации от 26 февраля 2019 г. № Пр-294.

Индексация заработной платы работников учреждений, не определенных Указом Президента № 597, осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждений.

1.10. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.11. Номенклатура должностей медицинских работников и фармацевтических работников, педагогических работников в учреждении определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.12. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Формирование штатного расписания учреждения здравоохранения осуществляется с учетом потребности в кадрах врачебного, среднего, младшего медицинского персонала, иных категорий работников, исходя из необходимости обеспечения качества и объемов оказываемых медицинских услуг с учетом рекомендуемых штатных нормативов медицинской организации, предусмотренных в порядках оказания медицинской помощи с учетом Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 мая 2023 г. № 205н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников».

В учреждении независимо от источников финансирования формируется единое штатное расписание.

2. Основные условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников учреждения установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ.

К размеру минимального должностного оклада, ставке заработной платы по ПКГ предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты по квалификационному уровню. Применение минимального повышающего коэффициента к размеру минимального должностного оклада, ставке

заработной платы по ПКГ образует минимальный должностной оклад, ставку заработной платы по квалификационному уровню.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ и квалификационным уровням ПКГ определены в приложении 1 к Положению.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных постановлением Губернатора Краснодарского края от 19 декабря 2023 г. №1136 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 августа 2017 г. № 642 «О введении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края» (далее – Постановление), с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням ПКГ, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда, и учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются руководителем учреждения с учетом:

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных Положением;

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Установление учреждением по должностям (профессиям), входящим в один и тот же квалификационный уровень ПКГ, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установление диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ либо по должностям (профессиям) с равной сложностью труда не допускается.

При индексации размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.2. В пределах фонда оплаты труда учреждения к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате работника устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 3 Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 4 Положения.

2.3. Размер компенсационных и стимулирующих выплат устанавливается в процентах, повышающих коэффициентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников и (или) абсолютном значении на основании коллективного договора или локальных нормативных актов, принятых с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера не образуют нового оклада (должностного оклада), ставку заработной платы и не учитываются при исчислении размера других компенсационных и стимулирующих выплат.

При проведении индексации заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении от оклада (должностного оклада, тарифной ставки), не могут быть уменьшены в абсолютном размере.

2.4. При изменении (совершенствовании) отраслевых систем оплаты труда сумма выплат работнику по окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, не может быть в абсолютном выражении меньше суммы выплат по окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате работников, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, в действующих системах оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации. В случаях когда заработная плата работников (без учета премий и стимулирующих выплат, устанавливаемых в соответствии с критериями и показателями эффективности деятельности работников, разработанными в учреждении) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата в ранее действующих условиях (без учета премий и стимулирующих выплат, устанавливаемых в соответствии с критериями и показателями эффективности деятельности работников, разработанными в учреждении), то на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производятся доплаты компенсационного характера за изменение условий оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы работников при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Для работников учреждений могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

3.1.1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.2. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
при выполнении работ различной квалификации;
за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы;
за сверхурочную работу;
за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за работу в ночное время;
за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
за работу в условиях с разделением рабочего дня (смены) на части;
при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.1.3. Выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплата устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

3.1.4. Выплата специалистам (в том числе руководителю и его заместителям, главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру), главному бухгалтеру, заместителю главного бухгалтера, руководителям структурных подразделений и их заместителям) учреждения или структурных подразделений учреждения, работающим в сельской местности, устанавливается в размере 25 процентов к должностным окладам, ставкам заработной платы.

3.1.5. Выплата оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции устанавливается в размере 25 процентов к должностным окладам в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июля 2022 г. № 1268 «О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией».

3.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем в коллективном договоре или локальном нормативном акте учреждения.

Рекомендуется размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливать с обеспечением их дифференциации в зависимости от степени вредности по результатам специальной оценки условий труда. Работникам учреждения размеры повышения устанавливаются согласно приложению №2.1 к Положению.

Установленные до введения в действие Положения размеры повышения не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда на рабочем месте результатами специальной оценки условий труда.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаются оптимальными или допустимыми, повышение оплаты труда прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливается повышенная оплата труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 г. № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» и статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 г. № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» в размерах согласно приложению 2 к Положению.

3.3. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или исполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации – за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), за последующие часы – не менее чем в двойном размере дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы).

3.6. Повышение оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы)

сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.7. Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения и трудовым договором.

3.8. Выплата за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на месячную норму рабочих часов в соответствующем календарном месяце в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели по занимаемой должности.

3.9. Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и т.п.) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в коллективном договоре или локальном нормативном акте учреждения.

3.10. Выплаты компенсационного характера исчисляются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплачиваются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

3.11. Локальные нормативные акты, устанавливающие размеры и порядок применения выплат компенсационного характера, принимаются работодателем по согласованию с представительным органом работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.12. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работников.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В целях стимулирования работников учреждения к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера.

Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера, их конкретных размерах и об условиях их осуществления принимаются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

4.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

4.2.1. Надбавка (повышающий коэффициент) за наличие квалификационной категории.

Рекомендуемые размеры надбавки (повышающих коэффициентов) установлены в приложении 3 к Положению.

4.2.2. Надбавка за выслугу лет.

Рекомендуемые размеры надбавок и порядок исчисления стажа работы в учреждениях здравоохранения, государственных образовательных организациях, дающего право на получение указанных выплат, установлены в приложении 4 к Положению.

4.2.3. Надбавки (повышающие коэффициенты) за наличие ученой степени, почетного звания.

Порядок установления указанных надбавок (повышающих коэффициентов) определен в приложении 5 к Положению.

4.3. Работникам учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

4.3.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Порядок установления выплаты определяется в коллективном договоре или локальном нормативном акте учреждения.

4.3.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персональной выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании разработанных учреждением показателей.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.3.3. Выплата за наставничество.

Выплата к должностному окладу за наставничество может быть установлена медицинскому работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки в пределах фонда оплаты труда медицинской организации, сформированного из всех источников, разрешенных законодательством Российской Федерации.

Порядок, критерии и размер установления выплаты за наставничество определяются в коллективном договоре или локальном нормативном акте учреждения.

4.3.4. Выплата за качество выполняемых работ.

Порядок установления выплат определяется коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

4.3.4.1. В рамках выплат за качество выполняемых работ устанавливаются выплаты, ранее производимые по приоритетному национальному проекту «Здоровье»:

медицинским работникам участковой медицинской службы – врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых и врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов – заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами – фельдшерам (акушеркам), медицинским сестрам), фельдшерам, акушеркам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным;

медицинским работникам скорой медицинской помощи – врачам выездной бригады скорой медицинской помощи, врачам скорой медицинской помощи, в том числе заведующим и старшим врачам, фельдшерам (акушеркам), медицинским сестрам.

Указанные выплаты медицинским работникам участковой медицинской службы, фельдшерско-акушерских пунктов и скорой медицинской помощи производятся за счет средств обязательного медицинского страхования, учитываемых в части расходов на заработную плату в тарифах на оплату медицинской помощи, формируемых в соответствии с принятыми в Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи способами оплаты медицинской помощи.

4.3.4.2. В рамках выплат за качество выполняемых работ может устанавливаться выплата стимулирующего характера за классность водителям автомобиля:

водителям I класса в размере до 25 процентов оклада (ставки),
водителям II класса в размере до 10 процентов оклада (ставки).

Выплата может устанавливаться на основании Положения о присвоении классности водителям автомобиля по решению руководителя учреждения по согласованию с представительным органом работников в пределах фонда оплаты труда.

4.4. Премияльные выплаты.

С целью поощрения за общие результаты труда работники учреждения могут премироваться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год. Также могут быть введены премии за выполнение особо важных и срочных работ, к отраслевому профессиональному празднику.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения по согласованию с представительным органом работников в пределах фонда оплаты труда:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.

Порядок и условия премирования работников учреждения определяются в коллективном договоре или локальном нормативном акте учреждения.

4.5. Отдельным категориям работников учреждений могут устанавливаться другие виды выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

4.6. Локальные нормативные акты, устанавливающие системы выплат стимулирующего характера и системы премирования, принимаются работодателем по согласованию с представительным органом работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.7. Стимулирующие выплаты, указанные в подпунктах 4.3.1 – 4.3.3, 4.3.4.1 пункта 4.3, устанавливаются на определенный срок, но не более календарного года, в соответствии с критериями и показателями, разработанными в учреждении. Размер указанных выплат устанавливается локальным актом учреждения по согласованию с представительным органом работников.

4.8. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом сложившейся средней заработной платы в учреждении по категориям работников.

4.9. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главной медицинской сестры и главного бухгалтера

5.1. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главной медицинской сестры, главного бухгалтера учреждения определяются трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством.

Трудовой договор с руководителем учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.2. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главной медицинской сестры и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.3. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении (далее –

кратность) к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения на основании расчета, представленного учреждением, и составляет до 5 размеров средней заработной платы с последующим округлением до целого рубля в сторону увеличения.

5.4. Критерии для определения кратности при установлении должностных окладов руководителей учреждений утверждаются министерством здравоохранения Краснодарского края.

5.5. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя определен в приложении 6 к Положению.

5.6. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя; главной медицинской сестры – на 30 – 40 процентов ниже должностного оклада руководителя.

5.7. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главной медицинской сестре и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 Положения.

Выплаты стимулирующего характера, указанные в подпунктах 4.2.1 – 4.2.3 пункта 4.2 раздела 4 Положения, устанавливаются руководителю учреждения на основании его письменного заявления.

5.8. Премирование руководителя осуществляется в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

Министерство здравоохранения Краснодарского края определяет размер премии руководителю учреждения на основании ходатайства представительного органа работников.

5.9. Министерство здравоохранения Краснодарского края может устанавливать руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от достижения ими целевых показателей эффективности работы учреждения, утвержденных учредителем.

В качестве показателя оценки результативности работы руководителя учреждения по решению министерства здравоохранения Краснодарского края может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Губернатора Краснодарского края.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы в целях установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются министерством здравоохранения Краснодарского края.

5.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждения (без руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, с учетом всех видов выплат из всех источников

финансирования) устанавливается в кратности: в государственных учреждениях здравоохранения от 1 до 6.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен по решению министерства здравоохранения Краснодарского края, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, включенного в соответствующий перечень, утвержденный министерством здравоохранения Краснодарского края.

5.11. Временно исполняющему обязанности руководителя учреждения устанавливается должностной оклад, исчисленный в соответствии с пунктом 5.3 настоящего раздела, выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 Положения.

5.12. При возложении обязанностей руководителя учреждения на его заместителя или другого работника устанавливается доплата до размера должностного оклада руководителя учреждения на период его отсутствия. Доплата устанавливается в процентах от должностного оклада лица, на которого возложены обязанности руководителя учреждения.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Выплаты, производимые работникам из фонда оплаты труда учреждения

6.1.1. Из фонда оплаты труда учреждения работникам может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения по согласованию с представительным органом работников на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает учредитель.

6.1.2. Месячная заработная плата работников учреждений, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда учреждения выплачивается доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

Приложение 1
к Положению
об оплате труда работников
ГБУЗ «Усть-Лабинская центральная
районная больница»
министерства здравоохранения
Краснодарского края

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(должностных окладов) по профессиональным
квалификационным группам и квалификационным уровням

**I. Профессиональные квалификационные группы должностей
медицинских и фармацевтических работников**

1. Профессиональная квалификационная группа
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	Младшая медицинская сестра по уходу за больными; санитар; сестра-хозяйка; фасовщик	12000	0,00	12000

2. Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	12600	0,00	12600
2 квалификационный уровень	Помощник врача эпидемиолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант		0,12	14112

3 квалифи- кационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра участковая ; медицинская сестра по функциональной диагностике (медицинский брат по функциональной диагностике); медицинская сестра (фельдшер) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; зубной техник; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт		0,22	15372
4 квалифи- кационный уровень	Акушер; фельдшер скорой медицинской помощи; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)		0,28	16128
5 квалифи- кационный уровень	Старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник, лаборант (медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант))); заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер (акушер, медицинская сестра); заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)		0,32	16632

3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалифи- кационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Мини- мальный должност- ной оклад по квали- фикацион- ной группе	Мини- мальный повыша- ющий коэффи- циент	Мини- мальный долж- ностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалифи- кационный уровень	врач-стажер	20822	0,00	20822

2 квалифи- кационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням); врач-клинический фармаколог; провизор; провизор-технолог; провизор-аналитик		0,15	23946
3 квалифи- кационный уровень	Врачи-специалисты стационарных подразделений (в том числе дневных стационаров) лечебно-профилактических учреждений и станций (отделений, подстанций) скорой медицинской помощи; врач-терапевт участковый; врач-педиатр участковый; врач общей практики (семейный врач), врач-неонатолог (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню)		0,20	24987
4 квалифи- кационный уровень	<p>врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений, в том числе отделений: акушерского (в том числе физиологического, наблюдательного, патологии беременности); гинекологического; гнойной хирургии; оперблока; отоларингологического; родового (родильного); травматологического; травматолого-ортопедического; урологического; хирургического; хирургического торакального; эндоскопического.</p> <p>Врачи-анестезиологи-реаниматологи: отделений (групп, бригад) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи.</p> <p>врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах.</p> <p>Врачи-патологоанатомы.</p> <p>Старшие: врач станции (отделения, подстанции) скорой медицинской помощи</p>		0,25	26028

**4. Профессиональная квалификационная группа
«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим
медицинским и фармацевтическим образованием
(врач-специалист, провизор)»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров) (филиалом, отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и другое)	26810	0,00	26810
2 квалификационный уровень	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических)		0,20	32172

**II. Профессиональные квалификационные группы
должностей работников, занятых в сфере здравоохранения
и предоставления социальных услуг**

**1. Профессиональная квалификационная группа
«Должности специалистов второго уровня,
осуществляющих предоставление социальных услуг»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	социальный работник	12600	0,00	12600

**2. Профессиональная квалификационная группа
«Должности специалистов третьего уровня
в учреждениях здравоохранения
и осуществляющих предоставление социальных услуг»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	Специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре	17131	0,00	17131
2 квалификационный уровень	Биолог; медицинский психолог		0,18	20215

**III. Должности работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы
(медицинские работники)**

Наименование должности	Минимальный должностной оклад по группе должностей	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4
Медицинский логопед	17131	0,18	20215

IV. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

**3. Профессиональная квалификационная группа
«Должности педагогических работников»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
4 квалификационный уровень	учитель-логопед (логопед)	14000	0,10	15400

**VI. Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих**

**1. Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	Агент по снабжению; делопроизводитель, кассир; секретарь; статистик; секретарь-машинистка	13000	0,00	13000
2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		0,02	13260

**2. Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; техник	13658	0,00	13658
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством		0,03	14068
3 квалификационный уровень	Заведующий прачечной; начальник хозяйственного отдела		0,08	14751

4 квалифи- кационный уровень	механик; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавли- ваться производное должностное наименование «ведущий»	0,09	14888
5 квалифи- кационный уровень	начальник гаража	0,10	15024

3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалифика- ционный уровень	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Мини- мальный должност- ной оклад по квалифи- кационной группе	Мини- мальный повыша- ющий коэффи- циент	Мини- мальный должност- ной оклад
1	2	3	4	5
1 квалифи- кационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер (всех наименований); менеджер; инженер-программист (программист); психолог; специалист гражданской обороны; специалист по кадрам; специалист по охране труда; специалист по защите информации; специалист по закупкам; специалист; экономист (всех наименований); юрисконсульт	15475	0,00	15475
2 квалифи- кационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		0,07	16559
3 квалифи- кационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		0,10	17023
4 квалифи- кационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		0,20	18570
5 квалифи- кационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера		0,30	20118

**4. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела; начальник технического отдела; начальник расчетного отдела; начальник материального отдела	20722	0,00	20722
2 квалификационный уровень	Главный (специалист по защите информации)		0,10	22795
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения		0,20	24867

Примечание. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 – 10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

**VII. Профессиональные квалификационные группы
общепрофессиональных профессий рабочих**

**1. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Квалификационный разряд	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	9621	0,00	9621

	<p>гардеробщик; грузчик; лифтер; сторож(вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий; маляр; машинист по стирке и ремонту спецодежды; кладовщик; котельщик; швея; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по ремонту автомобилей; электрогазосварщик; слесарь-сантехник; слесарь-ремонтник; электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализаций, централизации и блокировке</p>			
	<p>2 квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: электрогазосварщик; маляр; машинист по стирке и ремонту спецодежды; кладовщик; котельщик швея; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь- электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по ремонту автомобилей; электрогазосварщик; слесарь-сантехник; слесарь-ремонтник; электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализаций, централизации и блокировке</p>		0,03	9910
	<p>3 квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: электрогазосварщик;</p>		0,06	10199

	<p>маляр; машинист по стирке и ремонту спецодежды; кладовщик; котельщик швея; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по ремонту автомобилей; электрогазосварщик; слесарь-сантехник; слесарь-ремонтник; электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализаций, централизации и блокировке</p>		
2 квалификационный уровень	<p>профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)</p>	0,09	10487

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Квалификационный разряд работ	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	4 квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; плотник; слесарь-сантехник; электрогазосварщик; слесарь по ремонту автомобилей;	10802	0,00	10802
	5 квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		0,03	11127

	<p>водитель автомобиля; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь-сантехник; электрогазосварщик; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;</p>		
2 квалификационный уровень	<p>6 квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-сантехник; электрогазосварщик</p>	0,06	11451
	<p>7 квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-сантехник; электрогазосварщик</p>	0,09	11775
3 квалификационный уровень	<p>8 квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля</p>	0,13	12207
4 квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы</p>	0,16	12531

Примечание. В учреждениях могут утверждаться перечни высококвалифицированных рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы.

Приложение 2
к Положению
об оплате труда работников
ГБУЗ «Усть-Лабинская центральная
районная больница»
министерства здравоохранения
Краснодарского края

РАЗМЕРЫ
повышения оплаты труда
за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
медицинским работникам, участвующим в оказании
психиатрической помощи, противотуберкулезной помощи,
осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных

№ п/п	Наименование структурных подразделений и должностей	Размер выплаты, %
1.	Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	
1.1	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных	25
1.2	Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных	25
1.7	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы (работающие по территориально-участковому принципу) психиатрических учреждений (подразделений)	30
2.	Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
2.1	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения, отделения, кабинеты	25
3	Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
3.1	Центры по профилактике и борьбе со СПИД, учреждения и специализированные отделения, палаты, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных: должности, на которые возложены диагностика и лечение больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	60
3.2	Лаборатории и учреждения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	60

Медицинским работникам лечебно-профилактических учреждений (подразделений), за исключением указанных в пункте 3, временно привлекаемым к лечению, обеспечению диагностики, экспертизе, обслуживанию или непосредственно контактирующим с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными, а также привлекаемым к работе, которая связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, выплата производится за каждый час работы в таких условиях в размере 60 процентов должностного оклада.

В каждом учреждении должен быть составлен и утвержден по согласованию с представительным органом работников перечень должностей медицинских работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и другое) может производиться выплата.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2.1
к Положению
об оплате труда работников
ГБУЗ «Усть-Лабинская центральная
районная больница»
министерства здравоохранения
Краснодарского края

ПЕРЕЧЕНЬ

учреждений, подразделений и должностей работников, занятых
на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными
условиями труда, которым устанавливаются
выплаты компенсационного характера

№ п/п	Наименование структурных подразделений и должностей
	1. Подразделения, отделения (палаты), кабинеты и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право работникам на выплату компенсационного характера к окладу (должностному окладу) в размере 15 процентов
1.1	Инфекционные отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний
1.2	Кабинет для онкологических больных
1.3	Кабинет для кожно-венерологических больных
1.4	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров
1.5	Операционные блоки стационаров
1.6	Отделения (группы, палаты, кабинеты): - анестезиологии-реанимации; - реанимации и интенсивной терапии; - для новорожденных детей в родильных домах; - педиатрические для новорожденных детей; - родовые
1.7	Рентгенологические кабинеты и должности рентгенологической службы и рентгенохирургических методов диагностики и лечения
1.8	Медицинский персонал лабораторий (кабинетов, отделений) при работе: с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов
1.9	Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики, эндоскопические
1.10	Отделение сестринского ухода и паллиативной помощи
1.11	Должности в учреждении: - врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога; - персонал в отделениях заготовки крови и ее компонентов исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови; - персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), предусмотренный для работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); - врач-стоматолог детский и зубной врач детский стоматологического кабинета; - фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента; - медицинский дезинфектор;

	<ul style="list-style-type: none"> -фасовщицы и санитарки-мойщицы аптек; -медицинский персонал приемного отделения учреждения; - персонал централизованных стерилизационных; -медицинский персонал травматологического пункта
2. Подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право работникам на выплату компенсационного характера к окладу (должностному окладу) в размере 25 процентов	
2.1	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психических больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией
2.1	Патологоанатомическое отделение
2.2	Отделения (палаты) для лечения: <ul style="list-style-type: none"> -неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения и наследственными заболеваниями; -недоношенных детей; - больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей

Примечания:

1. Работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подразделения и должности которых не предусмотрены настоящим Перечнем, устанавливаются компенсационные выплаты по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов к окладу (должностному окладу).

2. В учреждении на основании настоящего Перечня составляется и утверждается по согласованию с представительным органом работников перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и другое) может производиться выплата, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.

3. Для работников, занятых на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в пунктах 1 и 2, а также в подпунктах пункта 1 или подпунктах пункта 2 настоящего Перечня и размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предусмотренными в пунктах 1 и 2, а также в подпунктах пункта 1 или подпунктах пункта 2 в соответствии с Приложением №2.1, размер для расчета компенсационных выплат составляет 30 процентов. В других случаях, когда учреждения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах или подпунктах, размеры выплат, установленных по каждому из оснований, не суммируются

4. Размер выплаты к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).

Приложение 3
к Положению
об оплате труда работников
ГБУЗ «Усть-Лабинская центральная
районная больница»
министерства здравоохранения
Краснодарского края

РАЗМЕРЫ
надбавок к должностным окладам
за наличие квалификационной категории
медицинским работникам и фармацевтическим работникам

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер, %
1	2	3
1	Выплата за наличие второй квалификационной категории	10
2	Выплата за наличие первой квалификационной категории	15
3	Выплата за наличие высшей квалификационной категории	20

1. При определении размера надбавок за наличие квалификационной категории специалистам со средним и высшим медицинским и фармацевтическим образованием учитывается квалификационная категория при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Медицинским работникам, занимающим должности специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, учитывается квалификационная категория, соответствующая занимаемой должности работника.

Заведующим организационно-методическими отделами (кабинетами), врачам организационно-методических отделов (кабинетов) квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности.

Врачам-руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам – руководителям структурных подразделений государственного учреждения здравоохранения, которые состоят из нескольких отделений, отделов и др. (например, поликлиника ЦРБ, участковая больница и др.) учитывается квалификационная категория по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической

специальности, соответствующей профилю одного из отделений (отделов и др.) или медицинской услуге, оказываемой структурным подразделением.

Врачам-руководителям и врачам-специалистам приемного отделения (покоя) учитывается квалификационная категория по профилю любого подразделения, входящего в структуру учреждения, кроме параклинических подразделений.

Провизорам (фармацевтам) – руководителям аптек, входящих на правах структурных подразделений в состав учреждений здравоохранения, квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Среднему медицинскому персоналу организационно-методических отделов (кабинетов) квалификационная категория учитывается по любой специальности специалистов со средним медицинским образованием.

2. Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории устанавливается со дня подписания экспертной группой протокола о присвоении квалификационной категории и производится в течение 5 лет.

3. Порядок и сроки прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории определяются приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации.

4. Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории применяется как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

5. Медицинским и фармацевтическим работникам, прибывшим из Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей, установление надбавки за наличие квалификационной категории осуществляется в соответствии с документами, выданными соответствующими органами (организациями), фактически действующими на указанных территориях, подтверждающими присвоение квалификационной категории по специальностям, которые соответствуют специальностям, указанным в утвержденных в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан Российской Федерации» номенклатурах специальностей специалистов, имеющих медицинское и фармацевтическое образование.

Приложение 4
к Положению
об оплате труда работников
ГБУЗ «Усть-Лабинская центральная
районная больница»
министерства здравоохранения
Краснодарского края

РАЗМЕРЫ
надбавки за выслугу лет и порядок исчисления стажа работы

1.1. Рекомендуемые размеры надбавки за выслугу лет

Перечень работников, должностей	При стаже работы		
	от 3 до 5 лет	от 5 до 7 лет	свыше 7 лет
1	2	3	4
1. Старшие врачи станций (отделений, подстанций) скорой медицинской помощи; врачи, средний и младший медицинский персонал, водители, в том числе состоящие в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений, подстанций) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад; врачи, средний и младший медицинский персонал, водители выездных бригад отделений экстренной и планово-консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации); врачи, средний и младший медицинский персонал хосписов	15 %	25 %	40 %
2. Работники противолепрозных (лепрозных) учреждений (подразделений)	10 % оклада (должностного оклада) за каждый год работы. При этом максимальный размер выплаты не может превышать для медицинских работников 30 %, для других работников – 25 %		

<p>3. Врачи и средний медицинский персонал расположенных в сельской местности участковых больниц и амбулаторий, в том числе линейных; больниц, входящих в состав окружных медицинских центров и медицинских центров, подведомственных министерству, осуществляющему функции по реализации государственной политики в сфере здравоохранения Российской Федерации;</p> <p>средний медицинский персонал фельдшерско-акушерских пунктов;</p> <p>врачи общей практики (семейные врачи) и медицинские сестры врачей общей практики (семейных врачей)</p> <p>заведующие терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник (поликлинических отделений), участковые врачи-терапевты и врачи-педиатры, участковые медицинские сестры терапевтических и педиатрических территориальных участков;</p> <p>фельдшеры, работающие на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и в поликлинических отделениях;</p> <p>врачи пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;</p> <p>заведующие поликлиническими отделениями - врачи, врачи-фтизиатры и средний медицинский персонал противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающие на фтизиатрических участках</p>	15 %	25 %	30 %
<p>4. Работники учреждений (подразделений) по борьбе с особо опасными инфекциями</p>	<p>10 % оклада (должностного оклада) за каждый год работы. При этом максимальный размер выплаты не может превышать для медицинских работников 30 %, для других работников – 20 %</p>		
<p>5. Средний медицинский персонал домов (отделений, палат) сестринского ухода, паллиативной медицинской помощи</p>	15 %	20 %	20 %
<p>6. Все остальные работники учреждений здравоохранения</p>	10 %	15 %	15 %

1.2. Рекомендуемый порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки

1.2.1. В стаж работы засчитывается:

1.2.1.1. Работникам, указанным в пунктах 1 – 5 подраздела 1.1 «Рекомендуемые размеры надбавки за выслугу лет» (далее – Перечень), время работы как по основной работе, так и работе по совместительству в этих учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра».

Время работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и на должностях, дающее право на получение выплаты за стаж работы в размерах до 20, 30 и 40 процентов оклада

(должностного оклада), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра» взаимно засчитывается.

1.2.1.2. Работникам, указанным в пункте 6 Перечня:

время работы в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения Российской Федерации;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы (службы) на должностях медицинских и фармацевтических работников в государственных и муниципальных учреждениях (организациях) Российской Федерации независимо от ведомственной (отраслевой) подчиненности;

врачам отделения скорой медицинской помощи, перешедшим на должность заведующего отделением, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад отделения скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера отделения скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки за выслугу лет, соответствующих стажу работы в выездных бригадах;

время работы в централизованных бухгалтериях, обслуживающих учреждения здравоохранения и подведомственных государственным и муниципальным органам исполнительной власти;

время работы в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения, расположенных на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей;

иные периоды, устанавливаемые коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом финансовых возможностей учреждения и мнения представительного органа работников.

1.2.1.3. Работникам, указанным в пунктах 1 – 6 Перечня, время приостановления действия трудового договора в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Приложение 5
к Положению
об оплате труда работников
ГБУЗ «Усть-Лабинская центральная
районная больница»
министерства здравоохранения
Краснодарского края

**ПОРЯДОК и размеры
установления надбавок к должностному окладу
за наличие ученой степени, почетного звания**

1. Надбавка за наличие ученой степени может устанавливаться медицинским работникам за следующую ученую степень:

«Доктор медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук»;

«Кандидат медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук».

3. Надбавка к должностному окладу за ученую степень работникам, имеющим ученую степень кандидата наук и ученую степень доктора наук, устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

4. Работникам государственных учреждений здравоохранения, имеющим почетное звание «Народный врач», «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения Краснодарского края» устанавливается надбавка за наличие почетного звания.

7. Надбавка к должностному окладу за наличие почетного звания «Заслуженный» производится также работникам, получившим почетное звание «Заслуженный ... республики» в республиках, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик по 31 декабря 1991 г.

8. Надбавки за наличие ученой степени, почетного звания применяются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству.

9. Установление указанных надбавок к должностному окладу производится в следующие сроки:

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени – с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия Президиумом Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее – ВАК России).

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия Президиумом ВАК России решения о выдаче диплома кандидата наук.

10. Размеры, порядок и условия установления надбавок к должностному окладу за наличие ученой степени, почетного звания определяются

работодателем в коллективном договоре или локальном нормативном акте учреждения по согласованию с представительным органом работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

РАЗМЕР
надбавок к должностному окладу
за наличие ученой степени, почетного звания

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты
1	2	3
1.	Выплата к окладу (должностному окладу) за ученую степень доктора наук	20 %
2.	Выплата к окладу (должностному окладу) за ученую степень кандидата наук	10 %
3.	Выплата к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания «Народный врач»	20 %
4.	Выплата к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения Кубани»	10 %

Приложение 6
к Положению
об оплате труда работников
ГБУЗ «Усть-Лабинская центральная
районная больница»
министерства здравоохранения
Краснодарского края

ПОРЯДОК
исчисления размера
средней заработной платы для определения
размера должностного оклада руководителя

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения Краснодарского края (далее – Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения Краснодарского края (далее – учреждение).

2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается министерством здравоохранения Краснодарского края в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

3. Кратность устанавливается министерством здравоохранения Краснодарского края и определяется с учетом:

социальной значимости учреждения или общественной значимости результатов его деятельности;

объема и качества оказываемых государственным учреждением услуг (выполняемых работ);

масштабов управления государственным имуществом, финансовыми и кадровыми ресурсами учреждения.

4. При расчете средней заработной платы работников учреждения для определения размера должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников учреждения, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя: его заместителей, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера), главного бухгалтера.

Не включаются в расчет средней заработной платы работников учреждения оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера, произведенные за счет средств федерального бюджета, за исключением учреждений, переданных из федеральной собственности в собственность Краснодарского края, средств субсидий на иные цели, предусмотренных нормативными правовыми актами

Российской Федерации и Краснодарского края на оплату труда, и средств, получаемых от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников.

5. Расчет средней заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждения, для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется министерством здравоохранения Краснодарского края.

6. Средняя заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников учреждения в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

7. Определение среднемесячной численности работников осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней численности работников для целей статистического наблюдения (порядок заполнения формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»), утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

8. При определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями, за исключением работников, с которыми заключены временные трудовые договоры на период проведения общественно-массовых или спортивных мероприятий и оплата труда которых полностью производится за счет средств субсидий на иные цели.

9. Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля – по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на количество календарных дней месяца.

Численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников учреждения, работающих на условиях полного

рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

Работник, работающий в учреждении на более чем одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников учреждения как один человек (целая единица).

10. Работники учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

11. Среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

12. Порядок исчисления среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных медицинских сестер (главных акушерок, главных фельдшеров), главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников учреждений (без руководителя, его заместителей, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера), главного бухгалтера в целях определения предельного уровня их соотношения определяется Правительством Российской Федерации.».

Главный врач



С.В. Рысухин